



# COMUNE DI COLONNELLA

## PROVINCIA DI TERAMO

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE – COPIA

N° 45

Adunanza ordinaria in Prima convocazione - Seduta pubblica

**OGGETTO: Nuovo Regolamento Comunale della Commissione Pari Opportunità.  
Approvazione.**

L'anno **duemilaundici** addi **ventitre** del mese di **novembre** alle ore **21,00** nella sala delle adunanze consiliari.

Convocati a seduta per oggi, nelle forme prescritte dalla legge e con appositi avvisi notificati a domicilio, i Consiglieri comunali

Fatto l'appello risultano:

	Presente	Assente
1) POLLASTRELLI LEANDRO	X	
2) PEPERINI ARMANDO		X
3) CAPPONI MAURO	X	
4) MORETTI CLAUDIO	X	
5) FICCADENTI GIOVANNI	X	
6) PONTUTI MIRELLA	X	
7) VAGNONI NAZZARENO	X	

- 8) IANNONE SANDRO
- 9) OLIVIERI PAOLA
- 10) DI STANISLAO AUGUSTO
- 11) IUSTINI MARCO
- 12) COLONNELLI RICCARDO
- 13) CECCHINI GRAZIELLA

Presente	Assente
X	
X	
	X
	Vacante*
X	
X	

**\*Seggio resosi vacante per decesso del Consigliere Iustini Marco**

Risultano altresì presenti, in qualità di assessori non facenti parte del Consiglio, gli Assessori:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, comma 4°, lettera a), delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.lgs 18 agosto 2000, n.267, il Segretario Comunale **Dott.ssa Gabriella Mariotti**.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Leandro Pollastrelli - Sindaco** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**Nominati scrutatori i signori:**

**Il Sindaco Presidente cede la parola al Consigliere Pontuti Mirella per l'esposizione del presente punto.**

**Il Consigliere Pontuti dà lettura integrale del nuovo testo del Regolamento Comunale della Commissione Pari Opportunità.**

**Durante la lettura si allontana momentaneamente il Sindaco – Presidente.**

**Assume momentaneamente la Presidenza il Vice-Sindaco Mirella Pontuti.**

**Appena terminata la lettura si apre il dibattito**

**Rientra. appena dopo, il Sindaco e riassume la Presidenza.**

**Il Consigliere Graziella Cecchini propone alcune integrazioni al testo del Regolamento:**

**Art. 4) viene così parzialmente riformato “fanno parte di diritto della Commissione Pari Opportunità anche i componenti della Commissione Pari Opportunità Provinciali residenti presso il Comune di Colonnella”.**

## **IL CONSIGLIO COMUNALE**

Vista la proposta del Responsabile del Settore Affari Generali che qui di seguito integralmente si riporta:

**“OGGETTO: Nuovo Regolamento Comunale della Commissione Pari Opportunità.**

**Approvazione.**

### **AL CONSIGLIO COMUNALE**

#### **S E D E**

Il sottoscritto Responsabile del Settore “Affari Generali”, formula la seguente proposta motivata al fine dell'adozione del conseguente provvedimento:

Visto:

- ◆ la necessità di sostituire completamente, anche per le sopravvenute modifiche legislative, il vecchio regolamento comunale sulle pari opportunità, approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 26/03/2007
- ◆ l'allegato nuovo “Statuto Comunale per le pari opportunità tra uomo e donna”;
- ◆ la opportunità di provvedere in merito, al fine di difendere e porre in risalto la figura della donna nell'ambito professionale, sociale e soprattutto familiare;
- ◆ il D.lgs 18 agosto 2000, n.267;
- ◆ il vigente Regolamento;

#### **P R O P O N E**

- a) Di approvare quanto in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,
- b) di approvare in ogni sua parte, il nuovo Regolamento Comunale per le Pari opportunità tra uomo e donna, composto da 8 articoli, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- c) l'immediatamente eseguibilità ai sensi dell'art.134, comma 4°, del D.lgs 18 agosto 2000, n.267;

**Il Responsabile del Settore  
F.to Rag. Teresa Nicolina Di Buò**

Visto il D.Lgvo 18/08/2000, n.267;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Richiamate le disposizioni di legge e norme regolamentari citate nella suddetta proposta;

Visto il parere espresso sotto il profilo della regolarità tecnica da parte del Responsabile del **Servizio Affari Generali;**

Considerato che ritiene di accogliere la suddetta proposta;

**Il gruppo di minoranza dichiara di astenersi dal voto, pur condividendo il 90% del Regolamento, in quanto non concorde con la formulazione dell'art. 4 solo nella parte in cui recita: "si riserva la possibilità di indicare...." in quanto contraddittorio con l'art. 2)**

Con voti a maggioranza, astenuti 2 Cosiglieri, (Graziella Cecchini e Colonnelli Riccardo)

#### DELIBERA

- Di approvare e far propria la proposta del Responsabile del Servizio Affari Generali, che qui si intende integralmente riportata ad ogni effetto di legge;
- Di approvare quanto in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di approvare in ogni sua parte, il nuovo Regolamento Comunale per le Pari opportunità tra uomo e donna, composto da 8 articoli, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, con la parziale integrazione dell'art. 4 di cui in premessa;

Inoltre il Consiglio Comunale, stante l'urgenza di provvedere in merito;

Con voti a maggioranza, astenuti 2 Cosiglieri, (Graziella Cecchini e Colonnelli Riccardo)

#### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.lgs 18 agosto 2000, n.267.

# REGOLAMENTO COMUNALE DELLA COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'

## Articolo 1

La Commissione è un organo permanente che si propone di favorire l'effettiva attuazione dei principi di eguaglianza e di parità dei cittadini, sanciti dall'art. 3 della Costituzione Italiana.

La Commissione opera mediante attuazione di "azioni positive" per rimuovere gli ostacoli che costituiscono discriminazione diretta e/o indiretta nei confronti delle donne, per valorizzare le differenze di genere e per riequilibrare la rappresentanza tra uomo e donna, in tutti i luoghi della decisione presenti sul territorio. La Commissione si propone inoltre di promuovere le pari opportunità verso ogni tipo di discriminazione.

La Commissione ha sede nel Palazzo Comunale.

## Articolo 2

La Commissione esercita le sue funzioni in piena autonomia operando per costruire una salda rete di rapporti tra le donne del territorio, tra le realtà e le esperienze femminili esistenti, tra le donne elette nelle istituzioni.

Cura, inoltre, i rapporti con Enti ed organismi con cui individua forme di collaborazione, di scambio, di coordinamento di iniziative e programmi comuni.

## Articolo 3

La Commissione ha i seguenti compiti:

- a) promuove e svolge indagini e ricerche sui percorsi di identità femminile e sulla condizione delle donne sul territorio e ne fa oggetto di riflessione e dibattito, restituendole al territorio;
- b) ai sensi dell'art. 48 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, avanza proposte per la predisposizione dei piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- c) lavora per favorire l'accesso delle donne al mercato del lavoro, per incrementare le opportunità di formazione e di progressione professionale, con particolare riferimento a quelle attività lavorative e professionali in cui la presenza femminile è più carente, nonché per promuovere azioni positive di sostegno all'imprenditoria femminile ai sensi dell'art. 52 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- d) favorisce l'informazione e le conoscenze relative alla legislazione e a tutte le iniziative riguardanti la condizione delle donne;
- e) promuove azioni che rendano realizzabile un maggior impegno politico delle donne, favorendo il loro inserimento e la loro nomina nella rosa dei candidati politici locali, provinciali, regionali e nazionali, in particolare promuove e sostiene la presenza delle donne nelle nomine di competenza comunale;
- f) promuove progetti ed interventi nel mondo della scuola per educare le nuove generazioni al riconoscimento ed alla valorizzazione della differenza di genere, eliminando gli stereotipi sessisti presenti nella comunicazione scritta, orale e massmediale;
- g) attraverso gli uffici del Comune, attua iniziative che consentano alle donne di poter conciliare i tempi del lavoro, della cura della famiglia, del proprio impegno culturale e sociale, promuovendo in particolare la conoscenza della normativa in materia di Tutela e sostegno della

maternità e paternità di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché la normativa inerente Misure a sostegno della flessibilità di orario di cui all'art. 9 della legge 8 Marzo 2000, n. 53, ai sensi degli articoli 50 e 51 del Codice delle pari opportunità; favorisce inoltre, la conoscenza e la visibilità del sapere e del saper fare delle donne anche attraverso la letteratura, l'arte e la musica etc.;

- h) promuove forme continuative di collaborazione con le donne immigrate, presenti sul proprio territorio, sia in forma singola che associata; promuove, inoltre forme di solidarietà e di cooperazione verso le donne dei paesi in via di sviluppo;  
promuove iniziative utili a contrastare la violazione dei diritti umani di cui sono vittime le donne.

#### **Articolo 4**

La Commissione Pari Opportunità è costituita con deliberazione della Giunta Comunale; resta in carica per l'intero mandato e fino all'elezione della successiva Commissione.

La Commissione è composta da 14 componenti di cui:

- n.12 membri eletti su indicazione dei gruppi consiliari di cui 4 in rappresentanza della minoranza Consiliare.

-n. 1 membro designato dalle organizzazioni sindacali

-n. 1 membro designato dall'Istituto Comprensivo.

La Commissione Pari Opportunità è costituita, preferibilmente, da almeno:

-2 donne in rappresentanza delle giovani generazioni (18-32 anni)

-2 donne in rappresentanza delle donne delle comunità straniere che vivono sul territorio.

Fanno parte di diritto della Commissione Pari Opportunità del Comune di Colonnella (TE), le Assessore e le Consigliere, quali invitate permanenti senza diritto di voto, con funzione consultive. L'Assessore o la Consigliera con delega alla Commissione Pari Opportunità si riserva la possibilità di indicare i temi prioritari del Programma al momento della Costituzione della nuova Commissione.

Alle sedute della Commissione possono partecipare in qualità di consulenti, senza diritto di voto, le componenti di precedenti Commissioni non rielette, e tutti coloro che per specifiche competenze, verranno convocati dalla Commissione stessa.

Fanno parte della Commissione Pari Opportunità le ragazze elette nel Consiglio Comunale dei Ragazzi quali invitate di diritto.

#### **Articolo 5**

La prima seduta è convocata dal Sindaco e presieduta dall'Assessore alle Pari Opportunità.

Nella prima seduta vengono elette la Presidente e la Vice Presidente, con votazione separata e a scrutinio segreto a maggioranza assoluta dell'Assemblea.

L'Ufficio di presidenza è composto da:

Presidente

Vice Presidente

N. 2 componenti, di cui 1 in rappresentanza dei membri espressione della maggioranza consiliare e n. 1 in rappresentanza dei membri espressione della minoranza consiliare.

Le sedute sono valide, in prima convocazione quando siano presenti la metà più uno dei commissari; in seconda convocazione quando ne siano presenti almeno un terzo.

La Presidente darà comunicazione scritta, entro dieci giorni dalle avvenute nomine, all'Amministrazione Comunale, Regionale e Provinciale.

La carica di Presidente è incompatibile con quelle di Assessore o Consigliere.

La Presidente eletta ha il compito di redigere l'ordine del giorno, di curare l'attuazione delle iniziative decise della Commissione, di coordinare l'attività di eventuali lavori di gruppo.

La Commissione è convocata dalla Presidente o su richiesta di almeno un terzo delle sue componenti con l'invio di detta convocazione via lettera a domicilio, via fax, via e-mail, con almeno 5 (cinque) giorni di anticipo.

Dopo 4 (quattro) assenze non giustificate la Componente della Commissione decade e viene sostituita dal Consiglio su designazione dei rispettivi rappresentanti.

La Commissione presenta annualmente il programma delle sue attività all'amministrazione Comunale in sede di predisposizione del Bilancio di previsione e ne dà relazione conclusiva in sede di Conto consuntivo.

## **Articolo 6**

Le decisioni della Commissione sono assunte a voto palese salvo che sulle questioni che riguardano persone o sugli argomenti per i quali, anche su proposta di una singola componente, la Commissione decida di procedere a voto segreto.

Per la validità delle decisioni è necessaria la presenza della maggioranza delle componenti in prima convocazione; in seconda convocazione per le decisioni è richiesta la presenza di 1/3 delle componenti.

In caso di parità nelle votazioni prevale il voto della Presidente.

## **Articolo 7**

Gli oneri finanziari per l'attività della Commissione gravano su di un apposito capitolo del bilancio comunale. I relativi impegni di spesa sono assunti, su proposta della Commissione, dal Dirigente competente in materia.

Per il funzionamento della Commissione, compreso lo svolgimento del lavoro di segreteria, possono essere assegnate idonee risorse umane e strumentali.

Per la partecipazione a convegni o convocazioni indette dalla Commissione Pari Opportunità Provinciale e Regionale, sarà previsto un rimborso delle spese debitamente documentate.

Oltre allo stanziamento comunale la Commissione può prevedere:

- Finanziamenti di leggi Nazionali, Regionale e Provinciali
- Finanziamenti privati.

## **Art. 8**

Il presente regolamento dopo l'esecutività della deliberazione di approvazione, va pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni.

Esso entra in vigore il giorno successivo all'ultimo di ripubblicazione. Da tale data è abrogato il preesistente regolamento comunale della Commissione P. O. approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 26.03.2007 e successive modificazioni.

**REGOLARITA' TECNICA**  
(art.49 D.Lgs. N. 267/2000)  
Parere: FAVOREVOLE  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to (Rag. Teresa Nicolina Di Buò)

**REGOLARITA' CONTABILE**  
(art. 49 d.Lgs. n. 267/2000)  
Parere: FAVOREVOLE  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Rag. Teresa Nicolina Di Buò)

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

F.to Geom. Leandro POLLASTRELLI

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Dott.ssa Gabriella MARIOTTI

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

---

Si certifica che copia del presente atto è affissa all'Albo dal **05 dicembre 2011** per rimanervi gg.15 consecutivi (art.124, comma 1, D.lgs 267 T.U.E.L.).

**IL RESPONSABILE DI AREA**

F.to Rag. Teresa Nicolina Di Buò

---

Il presente atto è stato comunicato ai capigruppo consiliari con elenco prot. n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (Art. 125 del T.U.E.L. approvato con D.lgs del 18.08.2000 n. 267).

**IL RESPONSABILE DI AREA**

F.to Teresa Nicolina Di Buò

---

Per copia conforme all'originale addì **05 dicembre 2011**

**IL RESPONSABILE DI AREA**

F.to Rag. Teresa Nicolina Di Buò

---

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ con la procedura di cui all' Art. 134, comma 3° del T.U.E.L approvato con D.lgs del 18.08.2000 n. 267

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

P.C.C.

Addì \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

---